

Nyhetsbrev

Nr. 6 – 2021 Desember

JULEN 2021

Det går mot nok ei julehelg prega av koronatiltak. Vi begynner etter hvert å bli av leie av alle tilpassinger, arbeid på heimekontor, avstandskrav og nedstengninger. På andre sida registrerer jeg stor lojalitet til de kjørereglene vi bestemmer oss for, både fra våre medlemmer og kunder, og våre dyktige kolleger.

Jæren Rekneskapslag har ved utgangen av dette året 31 engasjerte og dyktige medarbeidere. Ved tampen av min karriere som daglig leder har jeg lyst til å framheve verdien av alle disse lojale medarbeiderne: Dette gjelder både de som har hatt «sine år hos oss», og de som er i arbeid her på kontoret i dag. Jeg er stolt over den kulturen vi har, den er viktig å beholde, og dermed ekstra kjekt når vi registrerer at unge nyansatte medarbeidere virkelig tar ansvar for sine kunder og står på for å følge dem opp på en god måte.

Et av mine gode minner var da jeg som nyansatt i Klepp Rekneskapslag, vinteren 1993, møtte fram til årsoppgjørarbeid en av de første lørdagene etter nyttår. Da var medarbeiderne alt i sving, og for en uten erfaring fra lørdagsarbeid, med min utdanningsbakgrunn, ble jeg ikke bare slått over alle som var på plass, men også det forhold at det å være på arbeid halv åtte en lørdags morgen var helt selvfølgelig.

Nå har mye endret seg siden 1993, det er nok færre som arbeider på lørdager, i alle fall så tidlig, men vi har som følge av større arbeidsmengde, flere oppgaver og større krav til dokumentasjon fra myndighetene, vært gjennom ei tid der arbeidsbelastningen på den enkelte nok har vært i overkant av hva den bør være.

Den nevnte koronasituasjonen har ikke gjort dette bedre, med pålegg om hjemmekontor som har fungert godt for noen, men ikke like godt for alle. Vi får håpe på at vi i åra som kommer får utviklet rutiner og arbeidsmåter som også sikrer en god arbeidssituasjon for våre medarbeidere.

I vår bransje med store sesongvariasjoner kommer en ikke utenom overtidsarbeid i perioder, men målet må være at dette holdes på et moderat nivå.

Driftsanalyser for 2020 viser at dette året ble et godt år økonomisk for svært mange av våre medlemmer. Her ser vi nok en positiv side av nedstenginger som medførte at det var lite svenskehandel. Dermed fikk en på kjøttstida bukt med mange av fryselagera.

Når vi ser lønnsomhet og økonomien ved årsskiftet 2021/22 er det nok dessverre en hel del mørke skyer. Vi registrerer betydelig høyere priser på en del innsatsfaktorer. Det startet med gjødselpriser, og nå ser vi også betydelig høyere energipriser som medfører en dramatisk nedgang i økonomi for våre veksthuskunder.

Styret har bedt oss om å se på konsekvenser på enkeltbruk av endra krav til spreieareal for husdyrgjødsel. Uten alternative muligheter kan nytt regelverk bli dramatisk. På motsatt side vet vi at det arbeides iherdig for å finne gode tiltak som både kan sikre miljø og samtidig medvirke til at en kan holde oppe husdyrmiljøet og industri knyttet til dette i området vårt.

Fra nyttår trer jeg over i stilling som rådgiver samtidig som Irene Hobberstad overtar stafettspinnen som ny daglig leder. Jeg er trygg på at dette blir en god løsning både for medlemmer, kunder og ansatte.

Jeg takker for godt samarbeid i året som ebber ut, og håper dere alle – når dette leses – får ei god julehelg med noen fredelige og rolige dager.

Godt nytt år til dere alle!

Martin Svebestad



PRIORITERINGER FRA INNOVASJON NORGE

For Rogaland er prioriteringene stort sett de samme som i 2021.

- Ombygging fra båsfjøs til løsdrift i melkeproduksjonen for mindre bruk opp til 30 liggebåser eller 240 000 liter melk på Jæren og opp til 50 kyr eller 400 000 liter melk i distriktene. Ekstra tilskudd til fjøs bygget i tre opprettholdes. Formelt inntil 35 % av godkjent kostnadsoverslag, men i praksis en god del lavere enn dette.
- Generasjonsskifte for de under 35 år på mindre investeringer, utmålingsprosent på 50 % til menn og 70 % til kvinner opp til 1 500 000 kr i godkjente kostnader.
- Gjødsellager støttes med inntil 25 % eller 200 000 kr.
- Fôrlager støttes med inntil 100 000 kr.
- Ombygging til solcelleanlegg der energien nyttes til næringsformål på landbruks-eiendommen støttes formelt med inntil 35 % eller 1 000 000 kr, men i praksis vil det være vanskelig å oppnå mer enn 25 %.
- Omstillingsmidler til pelsdyroppdrettere gis med inntil 2 000 000 kr til:
 - etablering av ny virksomhet og bedriftsutvikling med inntil 75 % av godkjente kostnader
 - investering i ny eller eksisterende virksomhet med inntil 60 % av godkjente kostnader
 - investering i forbindelse med generasjonsskifte med inntil 70 % av godkjente kostnader.Det gis ikke støtte til investeringer som er i strid med føringer i landbrukspolitikken.
- Frukt, grønt og veksthusnæringen har prioritet etter melkeproduksjon.
- Føringer for tilskudd til biogass kommer i 2022.

Innovasjon Norge legger vekt på lønnsomhet og soliditet i tillegg til at eksisterende ressursgrunnlag utnyttes på best mulig måte. Prosjekter som gir økt dyrevelferd og prosjekter med energi- og klimaeffektive løsninger prioriteres.

NY MVA-MELDING FRA OG MED 2022

Fra og med 2022 skal det sendes MVA-melding på nytt format, enten fra regnskapssystem eller via skatte-etaten.no. Dette gjelder 2-månedsterminer og årstermin fra 2022.

Vi vil selvsagt sende inn oppgavene fra vårt regnskapssystem, og endringen vil ikke få noen praktiske konsekvenser for våre kunder.

TIPS FORAN ÅRSOPPGJØRET

Det nærmer seg nytt årsoppgjør med stormskritt, og som regnskapskontor ønsker vi selvsagt et årsoppgjør som går mest mulig knirkefritt, til beste for de ansatte og våre kunder.

I den forbindelse ber vi våre kunder om følgende:

- Utfylling av statusskjemaene så nøyaktig som mulig, inklusiv kilometerstand på eventuelle biler i næring. Husk utfylling av areal, og unngå «som i fjor» på varelageropplysninger.
- Mest mulig komplett innlevering av bilag for 2021. Husk at alle fakturaer datert i 2021 skal medtas. Husk også at fakturaer datert i 2022, som gjelder påløpte utgifter for 2021 skal leveres, typisk fakturaer fra kraftleverandører.
- Forklaring til uklare bilag er til stor hjelp for oss, da glir bokføringsarbeidet lettere, og vi slipper å ringe i tide og utide.



INNLEVERING AV BILAG

Det er viktig for driften av kontoret med et jevnt tilsig av bilag, for effektiv utnyttelse av arbeidstiden vår.

En god del av våre kunder har gått over til elektroniske regnskap, som gjør at vi jevnlig mottar bilag fra disse. Men det er fremdeles mange som leverer bilag i papirform, og for de fleste med årstermin for MVA vil følgende gjelde i kundeavtalene:

- Minst 3 innleveringer pr. år, pr. 30.4., 31.8. og 31.12.

Ved et lite antall bilag kan dette selvsagt fravikes, etter nærmere avtale med regnskapsfører.

Vi ber om at kunder som har mange bilag liggende hjemme, leverer disse inn snarest.

PERSONALNYTT



Terese Mauland Topnes

29. november starta Terese opp hos oss, hvor hun skal jobbe som lønnsmedarbeider og HR-rådgiver.

Terese bor på heimegarden på Bråstein – sammen med mann og yngste datter.

Vi ønsker Terese velkommen til oss 😊

FRIST 2 MND. MVA

Termin	Frist levering bilag til oss
6	20. januar
1	15. mars
2	15. mai